1. PRINCIPI FONDAMENTALI

Il presente Codice Etico (il "Codice") stabilisce i valori, i principi di comportamento e le responsabilità che guidano l'attività di **TS S.r.l.** e che devono essere rigorosamente rispettati da tutti i **Destinatari** (soci, amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e tutti coloro che agiscono in nome o per conto dell'azienda).

I principi cardine dell'azione aziendale sono:

1. **Legalità, Onestà e Correttezza**: Rigoroso rispetto delle leggi e rifiuto di ogni forma di corruzione o comportamento illecito.
2. **Rispetto della Persona**: Tutela della dignità, della salute e della sicurezza sul lavoro.
3. **Trasparenza e Integrità Contabile**: Accuratezza e veridicità nella documentazione e nelle comunicazioni aziendali.
4. **Sostenibilità e Responsabilità Ambientale**: Impegno per la riduzione dell'impatto ambientale, inclusa l'attenzione al cambiamento climatico.
5. **Attuazione, monitoraggio e sistema sanzionatorio**

2. LE PARTI INTERESSATE (STAKEHOLDERS) E I CONFLITTI DI INTERESSE

TS S.r.l. si impegna a gestire i rapporti con le Parti Interessate (Stakeholders) in modo equo e trasparente.

2.1 Gestione delle Relazioni con gli Stakeholders

Categoria Stakeholder	*Impegni Specifici di TS S.r.l.*
Dipendenti e Collaboratori	**Salute, Sicurezza (D.Lgs. 81/08)**: Assicurare il massimo standard di sicurezza nel settore metalmeccanico. **Merito e Non Discriminazione**: Le decisioni sono basate su criteri oggettivi e professionali.
Clienti	**Qualità e Conformità**: Fornire prodotti metalmeccanici che soddisfino gli standard tecnici e di sicurezza, garantendo trasparenza contrattuale.
Fornitori e Partner	**Imparzialità**: Selezionare i partner con criteri di efficienza, qualità, costo e rispetto dei principi etici e di legalità.
Comunità e Istituzioni	**Legalità e Collaborazione**: Agire in conformità con la legge e mantenere un dialogo aperto e costruttivo.

2.2 Conflitto di Interessi

Tutti i Destinatari devono evitare situazioni in cui i propri interessi personali, familiari o finanziari siano in contrasto o interferiscano, anche solo potenzialmente, con gli interessi di TS S.r.l.

- **Dovere di Segnalazione**: Ogni situazione (anche potenziale) di conflitto di interessi deve essere immediatamente comunicata al proprio superiore gerarchico o al Responsabile Etico.
- **Astensione**: Il Destinatario coinvolto in un potenziale conflitto deve astenersi dall'influenzare o prendere decisioni relative all'operazione in questione.
- **Regali e Doni**: È fatto divieto accettare o offrire omaggi, doni o trattamenti di favore che non siano di modico valore o che possano essere interpretati come volti a influenzare decisioni commerciali o amministrative.

3. NORME DI CONDOTTA AZIENDALE E LEGGI COGENTI

3.1 Contabilità e Comunicazioni (Trasparenza)

TS S.r.l. garantisce la massima trasparenza contabile.

- **Registrazione**: Ogni transazione, operazione e movimento finanziario deve essere registrato in modo completo, accurato e verificabile, e supportato da adeguata documentazione giustificativa, come richiesto dalla legge.

- **Antiriciclaggio**: È vietato utilizzare i beni aziendali o le operazioni finanziarie per finalità di riciclaggio o impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita.

3.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Lotta alla Corruzione

- **Legalità Assoluta**: Nelle relazioni con Funzionari, Pubblici Ufficiali e Istituzioni (nazionali ed estere), i Destinatari devono operare con la massima integrità.

- **Divieto di Corruzione**: È assolutamente vietato promettere, offrire, dare o ricevere denaro, regali, favori o qualsiasi altra utilità, direttamente o indirettamente, allo scopo di ottenere un trattamento di favore o vantaggi impropri (ai sensi del **D.Lgs. 231/2001**).

3.3 Tutela delle Informazioni e Riservatezza

- **Dati Sensibili e Privacy**: Le informazioni e i dati personali di dipendenti, clienti, fornitori e partner devono essere trattati in conformità al **Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**.

- **Informazioni Aziendali**: Le informazioni riservate (tecniche, commerciali, strategiche, brevetti o know-how specifici del settore metalmeccanico) devono essere protette e non divulgate a terzi non autorizzati.

4. AMBIENTE, SICUREZZA E CAMBIAMENTO CLIMATICO

TS S.r.l. integra la responsabilità sociale e ambientale nelle proprie strategie operative, in piena conformità con le **Leggi Cogenti** (in particolare il D.Lgs. 152/2006).

4.1 Impegno Ambientale e Lotta al Cambiamento Climatico

L'azienda riconosce l'urgenza di affrontare il cambiamento climatico e si impegna a:

- **Efficienza Energetica**: Adottare tecnologie e processi produttivi volti a ottimizzare l'uso dell'energia e a ridurre il consumo di combustibili fossili (ad esempio, investendo in macchinari più efficienti o in fonti rinnovabili).
- **Gestione dei Rifiuti e Materiali**: Migliorare la gestione e lo smaltimento dei rifiuti industriali, promuovendo il riciclo e il riutilizzo dei materiali di scarto tipici delle lavorazioni metalmeccaniche.
- **Riduzione delle Emissioni**: Monitorare e, ove possibile, ridurre le emissioni di gas serra (GHG) derivanti dalle attività aziendali, valutando l'impatto ambientale dei cicli produttivi.
- **Sviluppo Sostenibile**: Considerare la variabile climatica nelle decisioni di investimento e nello sviluppo di nuovi prodotti o processi.

4.2 Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/2008)

- **Obbligo di Rispettare le Procedure**: Tutti i Destinatari sono tenuti a rispettare le procedure di sicurezza, utilizzare correttamente i **DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)** e segnalare immediatamente ogni condizione di rischio.
- **Formazione**: L'azienda investe in una formazione costante e specifica sui rischi del settore (es. utilizzo di presse, macchinari CNC, manipolazione di sostanze chimiche).

5. ATTUAZIONE, MONITORAGGIO E SISTEMA SANZIONATORIO

5.1 Vigilanza e Segnalazione (Whistleblowing)

- **Organismo di Vigilanza (OdV) / Responsabile Etico**: L'OdV o l'alta direzione incaricato di vigilare sull'effettiva applicazione e sull'aggiornamento del Codice Etico.
- **Segnalazione di Violazioni**: I Destinatari hanno il dovere di segnalare, anche in forma **anonima e riservata** (Whistleblowing, ai sensi del D.Lgs. 24/2023), qualsiasi violazione o sospetto di violazione del Codice o delle leggi.
- **Protezione del Segnalante**: TS S.r.l. garantisce la **non ritorsione** contro chiunque effettui segnalazioni in buona fede.

5.2 Sistema Sanzionatorio

La violazione dei principi e delle regole contenute nel presente Codice Etico compromette il rapporto fiduciario con l'azienda. Saranno applicate **misure disciplinari** adeguate e proporzionate alla gravità della violazione, in conformità con quanto previsto dalla legge e dal CCNL applicato (Metalmeccanica Artigianato/Industria). Tali misure possono includere: richiami, sospensioni, e nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro o contrattuale. In caso di violazioni che costituiscano reato, saranno intraprese anche le azioni legali necessarie.

Data: 05 Novembre 2025

Alessandro Villa